Module 3 Quiz

నాయకత్వ శైలులు — 10 situations, ఒక్కో దానికి ఒక్క జవాబు.

ఎలా చేయాలి

1. ప్రతి situation చదివి, నీకు సరైనది అనిపించిన జవాబు చుట్టు. Notes చూడకుండా ముందు నువ్వే ప్రయత్నించు.
2. చివరి page లో జవాబులు, ఎందుకో వివరణ ఉన్నాయి. 7 లేదా అంతకంటే ఎక్కువ వస్తే pass — ఎన్నిసార్లైనా మళ్ళీ చేయొచ్చు.

01 కావ్య fest team లో రాహుల్ ఆదేశాలతో నడిపిస్తాడు. ఒక రోజు అతను lab కి వెళ్ళినప్పుడు, అతని team అతని కోసం ఎదురుచూస్తూ కూర్చుంది. Lesson 3.1 లో పాత experiment కూడా ఇదే చూపించింది. దీని అర్థం ఏంటి?

(a) ఆదేశించే style ఎప్పుడూ పనికిరాదు
(b) Team బద్ధకంగా ఉంది
(c) రాహుల్ lab కి వెళ్ళకూడదు
(d) Leader ఉన్నప్పుడు జరిగే పని control, leader లేనప్పుడు కూడా జరిగే పని culture

02 'నేను micromanage చేయను, team కి పూర్తి freedom ఇస్తా' అని చెప్పే ఒక leader, నిర్ణయాలు తీసుకోరు, సమస్య వస్తే కనిపించరు. Research ప్రకారం ఇలాంటి చోట్ల ఏం ఎక్కువగా కనిపించింది?

(a) ఏ తేడా లేదు
(b) ఎక్కువ సంతోషం
(c) పని clear గా లేకపోవడం, గొడవలు, ఒత్తిడి
(d) ఎక్కువ కొత్త ideas

03 రాత్రి 9 కి client payment page ఆగిపోయింది. ఆ రాత్రికి ఎక్కువగా ఉపయోగపడే మొదటి మాట ఏది?

(a) "ఏం చేద్దాం? అందరూ ఒక్కో idea చెప్పండి, తర్వాత vote వేద్దాం."
(b) "ఈ రాత్రి goal ఒక్కటే — midnight లోపు payments మళ్ళీ నడవాలి. ఎలా చేయాలో మీకు బాగా తెలుసు, మీకు ఏం కావాలో నాకు చెప్పండి."
(c) "ఎవరు ఈ release పంపారు?"
(d) "నేనే చేసేస్తా, మీరు చూస్తూ ఉండండి."

04 ఆరు styles లో, ఎక్కువగా వాడిన చోట team వాతావరణం తగ్గినట్టు కనిపించినవి ఏవి?

(a) ఏవీ లేవు
(b) మనుషుల్ని కలిపే, అందరినీ అడిగే
(c) దారి చూపించే, నేర్పించే
(d) ఆదేశించే, వేగం సెట్ చేసే

05 కొత్త trainee స్వాతి చాలా ఉత్సాహంగా ఉంది, కానీ gold loan process ఆమెకి కొత్త. Lesson 3.3 ప్రకారం ఏది సరైన సహాయం?

(a) పూర్తిగా వదిలేయడం
(b) Guide చేయడం — చేసి చూపించి, checklist ఇచ్చి, నేర్చుకుంటూ చేయనివ్వడం
(c) Senior కి అప్పగించేయడం
(d) గట్టిగా తిట్టడం

06 20 years అనుభవం ఉన్న మూర్తి గారికి loans బాగా తెలుసు, కానీ ఉత్సాహం తగ్గింది. ఏది పని చేస్తుంది?

(a) ఆయన మాట విని, involve చేసి, కొత్తవాళ్ళకి నేర్పే బాధ్యత ఇవ్వడం
(b) ఆయన్ని పట్టించుకోకపోవడం
(c) Warning ఇవ్వడం
(d) Steps అన్నీ email లో పంపడం

07 2004 review ప్రకారం, పైకి లేపే leadership తో పాటు ఏది దాదాపు అంతే బలంగా team satisfaction, motivation తో కలిసి కనిపించింది?

(a) ఎక్కువ rules
(b) ఏం చేస్తే ఏం వస్తుందో clear గా చెప్పి, చేసినప్పుడు గుర్తించడం
(c) ఎక్కువ meetings
(d) ఏమీ పట్టించుకోకపోవడం

08 సేవ చేసే leadership కి ఇచ్చిన 'test' ఏంటి?

(a) Leader కి ఎంత పేరు వచ్చింది
(b) నువ్వు సేవ చేసిన మనుషులు ఎదుగుతున్నారా — ఇంకా ఆరోగ్యంగా, తెలివిగా, స్వేచ్ఛగా, సొంతంగా నిలబడేలా, ఇతరులకి సేవ చేసేలా
(c) Profits ఎంత పెరిగాయి
(d) Team ఎంత వేగంగా పని చేస్తోంది

09 Four Indian captains కథల నుంచి lesson 3.5 చెప్పిన అసలు పాఠం ఏది?

(a) Captain కి style అవసరం లేదు
(b) ఎవరూ ఒకే style తో నడిపించలేదు — ఆ సమయంలో team కి ఏది కావాలో దాని వైపు mix మారింది
(c) ఒక్క captain style మాత్రమే సరైనది
(d) Cricket కీ office కీ సంబంధం లేదు

10 వచ్చే వారం ఒక కొత్త member నీ team లో చేరుతున్నారు, అదే రోజు ఒక deadline కూడా ఉంది. Style Flex Plan లో ముందు ఏం రాయాలి?

(a) ఆ రోజు team కి ఏం అవసరం, దానికి ఏ style, నేను మాట్లాడే మొదటి sentence
(b) నాకు ఇష్టమైన style
(c) ఏమీ plan చేయకూడదు
(d) ఎవరిని తప్పు పట్టాలి

నా score _____ / 10 తేదీ _____

ANSWERS జవాబులు, ఎందుకో వివరణ

01 · d ఆదేశాలతో నడిచిన groups లో leader ఉన్నంతసేపు పని జరిగింది, బయటికి వెళ్ళగానే పని బాగా పడిపోయింది. ఆదేశం time తక్కువ ఉన్నప్పుడు అవసరమే — కానీ అదొక్కటే అయితే team సొంతంగా నడవదు.

02 · c Freedom ఇవ్వడం వేరు, మాయమైపోవడం వేరు. ఏమీ చేయకపోవడం కూడా ఒక style, దానికీ ఒక ఖర్చు ఉంది — ఇది connection, cause అని చెప్పలేం.

03 · b దారి చూపించే style — goal స్పష్టం, ఎలా చేయాలో team కి నమ్మకం. Time తక్కువ ఉన్న రాత్రి ఎక్కువ చర్చ ఆలస్యం చేస్తుంది, తనే చేసేయడం team కి చోటు ఇవ్వదు.

04 · d ఈ రెండూ emergency లో కొంతసేపు పనికొస్తాయి — కానీ రోజూ వాడే style అయితే team అలసిపోతుంది. గుర్తుంచుకో: ఇది consulting firm data, ఒక map, తుది తీర్పు కాదు.

05 · b Skill తక్కువ, will ఎక్కువ — guide. నేర్చుకుంటున్నవాళ్ళకి పక్కనే ఉండటం సహాయం.

06 · a Skill ఎక్కువ, will తక్కువ — ఆదేశాలు కాదు, excite చేయడం: ఆయన్ని ఏది కదిలిస్తుందో అడిగి, మళ్ళీ పనితో connect చేయడం. కానీ ఆయనకి కొత్తగా ఉన్న ఒక్క step లో మాత్రం గౌరవంగా direction ఇవ్వాలి — label మనిషికి కాదు, పనికి.

07 · b కల చూపించడం team ని కదిలిస్తుంది, ఇచ్చిన మాట నిలబెట్టుకోవడం ఆ team ని నీతో నిలబెడుతుంది. అన్నీ వదిలేసే leadership మాత్రం negative గా కనిపించింది.

08 · b నీ team నిన్ను ఎంత గొప్పగా చూస్తుందో కాదు, నీ వల్ల వాళ్ళు ఎంత ఎదిగారో, అదే అసలు కొలత — ఆనంద్ పాల రైతుల కథ దీనికి ఒక ఉదాహరణ.

09 · b ఒకరి దగ్గర నమ్మకం, ఇంకొకరి దగ్గర process, standards, clarity — కానీ ప్రతి ఒక్కరి దగ్గరా ఒకటి కంటే ఎక్కువ styles. ఇది ranking కాదు, documented నిర్ణయాల నుంచి చదివిన ఒక pattern.

10 · a Situation చదివి, అవసరం చూసి, style ఎంచుకుని, మొదటి మాట ముందే సిద్ధం చేసుకోవడం — తర్వాత ఒకరిని అడిగి నేర్చుకోవడం.

తప్పు వచ్చిన ప్రశ్నల lesson ఇంకోసారి చూడు — marks కోసం కాదు, ఆ situation వచ్చినప్పుడు గుర్తుండటం కోసం.