Module 1 Quiz

నాయకత్వం అంటే ఏమిటి? — 10 situations, ఒక్కో దానికి ఒక్క జవాబు.

ఎలా చేయాలి

1. ప్రతి situation చదివి, నీకు సరైనది అనిపించిన జవాబు చుట్టు. Notes చూడకుండా ముందు నువ్వే ప్రయత్నించు.
2. చివరి page లో జవాబులు, ఎందుకో వివరణ ఉన్నాయి. 7 లేదా అంతకంటే ఎక్కువ వస్తే pass — ఎన్నిసార్లైనా మళ్ళీ చేయొచ్చు.

01 రవి team lead అయిన మొదటి రోజు, పాత colleagues ఎవరూ అతని మాట వినడం లేదు. Lesson 1.1 ప్రకారం, దీనికి అసలు కారణం ఏది?

(a) అతను ఇంకా గట్టిగా అరవలేదు
(b) Title తో authority వచ్చింది, కానీ influence ఇంకా రాలేదు
(c) అతనికి ఇంకా పెద్ద title రాలేదు
(d) Team లో అందరూ బద్ధకస్తులు

02 ఈ వారం నువ్వు చేసిన పనుల్లో, 'ఎందుకు ఈ పని చేస్తున్నామో team కి చెప్పి, ఒక junior కి కొత్త skill నేర్పించడం' — ఇది ఏ column లోకి వెళ్తుంది?

(a) Managing
(b) Leading
(c) ఏదీ కాదు
(d) Doing

03 శ్రీనివాస్ గారు ఇప్పటికీ ప్రతి పెద్ద customer కి bill తానే వేస్తారు. Lesson 1.2 లో చెప్పిన మొదటి అడుగు ఏది?

(a) ఒక్క పనిని ఎంచుకుని, ఒకరికి నేర్పించి, limits చెప్పి అప్పగించడం
(b) Staff ని తీసేయడం
(c) ఆ పనిని అసలు చేయకుండా వదిలేయడం
(d) ఇంకా ఎక్కువ గంటలు పని చేయడం

04 కొత్త manager గా, 'team ని గట్టిగా control చేస్తేనే పని జరుగుతుంది' అని లక్ష్మి గారు నమ్ముతున్నారు. Lesson 1.2 ప్రకారం సరైన మాట ఏది?

(a) Control ఒక్కటే leadership
(b) Control అస్సలు అవసరం లేదు
(c) Control తో మాట వింటారు, నమ్మకంతో మనసు పెట్టి పని చేస్తారు
(d) Control ఉంటేనే respect వస్తుంది

05 సలీం plant లో అనిత గారు పని మీదే దృష్టి పెడతారు, ప్రకాష్ గారు మనుషుల మీదే. Lesson 1.3 ప్రకారం ఏది నిజం?

(a) రెండు రెక్కలూ కావాలి, situation ని బట్టి mix మారుతుంది
(b) పని మీద దృష్టి ఉంటే చాలు
(c) మనుషుల మీద దృష్టి ఉంటే చాలు
(d) ఇద్దరూ manager గా సరిపోరు

06 'నేను పుట్టుకతో leader ని కాదు, కాబట్టి ఇది నాకు రాదు' అని కావ్య అనుకుంటోంది. Lesson 1.4 research ఏం చెప్తుంది?

(a) Genes కి అస్సలు సంబంధం లేదు
(b) Confidence పుట్టుకతోనే వస్తుంది
(c) Leadership పూర్తిగా genes లోనే ఉంటుంది
(d) Roles లో తేడాలో about 30% genes తో కలిసి కనిపించింది, మిగతాది అనుభవాలు, అవకాశాలు, practice

07 Leadership training బాగా పని చేయాలంటే, research ప్రకారం ఏది ఎక్కువ సహాయపడుతుంది?

(a) Practice, feedback, కొంత gap ఇచ్చి నేర్చుకోవడం
(b) Certificate తీసుకోవడం
(c) Notes మాత్రమే చదవడం
(d) ఒక్క రోజులో అంతా చూసేయడం

08 Feedback request పంపినప్పుడు, ఒక colleague 'నువ్వు meetings లో ఎవరినీ మాట్లాడనివ్వవు' అని రాశారు. ఇప్పుడు నువ్వు ఏం చేయాలి?

(a) ఆ feedback పట్టించుకోకూడదు
(b) వెంటనే explain చేసి, defend చేసుకోవాలి
(c) ఎవరు రాశారో కనుక్కోవాలి
(d) Thanks చెప్పి, రాసుకుని, తర్వాత ఆలోచించాలి

09 ఈ వారం నువ్వు ఎక్కువ గంటలు Doing లోనే గడిపావని Time audit చూపించింది. దీని అర్థం ఏంటి?

(a) ఇది ఒక signal — ఏ పనులు నేర్పించి అప్పగించొచ్చో చూసుకోవడానికి
(b) నువ్వు ఇంకా ఎక్కువ పని చేయాలి
(c) నువ్వు చెడ్డ leader వి
(d) Team మారిపోవాలి

10 Leadership Baseline లో నీకు Module 5 (మాట తీరు) లో తక్కువ marks వచ్చాయి. ఏం చేయాలి?

(a) దాన్ని deep-dive module గా గుర్తుపెట్టుకుని, అక్కడ exercises కి ఇంకొంచెం ఎక్కువ time పెట్టాలి
(b) Marks మార్చి రాసుకోవాలి
(c) Course వదిలేయాలి
(d) ఆ module skip చేయాలి

నా score _____ / 10 తేదీ _____

ANSWERS జవాబులు, ఎందుకో వివరణ

01 · b Title authority ఇస్తుంది. మనుషులు మనస్ఫూర్తిగా వెంట రావడం, అంటే influence, నమ్మకం, character, పని మీద పట్టుతో మెల్లగా వస్తుంది.

---

02 · b మనుషుల మీద, direction మీద పెట్టే time Leading. Plan వేయడం, follow up Managing. నువ్వే స్వయంగా చేసే పని Doing.

---

03 · a Time audit తర్వాత, Doing column లో ఇంకొకరు నేర్చుకోగలిగే ఒక్క పనిని ఎంచుకుని, నేర్పించి, ఎంత వరకు సొంతంగా decide చేయొచ్చో చెప్పి అప్పగించడం మొదటి అడుగు.

---

04 · c కొత్త managers నమ్మే సాధారణ myths లో ఇది ఒకటి. Compliance control తో రావచ్చు, commitment నమ్మకంతోనే వస్తుంది.

---

05 · a Research లో task (structure) behaviours, people (consideration) behaviours, రెండూ వేర్వేరు మంచి results తో కలిసి కనిపించాయి. ఒకే మనిషిలో రెండూ ఉండొచ్చు, situation బట్టి mix మారుతుంది.

---

06 · d Twin studies లో, ఎవరు leadership roles లోకి వస్తారు అనే తేడాలో about 30% genes తో కలిసి కనిపించింది. ఇది ఒక group లెక్క, ఒక మనిషిలో 30% కాదు. మిగతా భాగం జీవితం, అనుభవాలు, practice.

---

07 · a Training పని చేస్తుంది, practice, feedback, spacing ఉన్నప్పుడు ఇంకా బాగా. అందుకే ఒక module కి ఒక వారం ఇవ్వమని recommend చేస్తున్నాం.

---

08 · d Feedback కి reply, explain చేయకుండా thanks మాత్రమే చెప్పాలి. అప్పుడే ఇంకోసారి నిజం చెప్తారు. జవాబుల్ని Lesson 2.1 లో వాడతాం.

---

09 · a Audit judge చేయడానికి కాదు, చూసుకోవడానికి. Star performer నుంచి leader దాకా ప్రయాణంలో, time Doing నుంచి Leading వైపు మెల్లగా మారాలి.

---

10 · a Baseline ఒక starting point, test కాదు. తక్కువ వచ్చిన మూడు modules నీ deep-dive — ఏ module నీ skip చేయకుండా, అక్కడ ఎక్కువ practice చెయ్యి.

తప్పు వచ్చిన ప్రశ్నల lesson ఇంకోసారి చూడు — marks కోసం కాదు, ఆ situation వచ్చినప్పుడు గుర్తుండటం కోసం.