Decision Ladder

ఏ మెట్టు ఎంచుకున్నా పర్లేదు, దాన్ని దాచకూడదు — ఎవరు నిర్ణయిస్తున్నారో ముందే అందరికీ తెలియాలి.

ఎలా చేయాలి

1. ఈ వారం రాబోయే three decisions రాయి. ఒక్కోదానికి పక్కనున్న నాలుగు ప్రశ్నలు వేసుకుని, ఒక మెట్టు ఎంచుకో.
2. ఆ మెట్టుని team కి ఒక line లో పైకి చెప్పు. హద్దులు ఉంటే అవీ అదే line లో.
3. ఏ మెట్టూ మంచిదీ కాదు, చెడ్డదీ కాదు. అసలు సమస్య మెట్టుని దాచడం — నిర్ణయం ముందే తీసుకుని, అడుగుతున్నట్టు ఒక meeting పెట్టడం.

మన DECISION LADDER · నాలుగు మెట్లు

4 — **మీరే నిర్ణయించండి, నేను చెప్పిన హద్దుల్లో**
"ఈ హద్దుల్లో మీరే నిర్ణయించండి, ఏం నిర్ణయించారో చెప్పండి."

3 — **కలిసి నిర్ణయిద్దాం**
"ఈ నిర్ణయం మనం కలిసి తీసుకుందాం, హద్దులు ఇవి."

2 — **అడిగి నేను నిర్ణయిస్తా**
"మీ అభిప్రాయం అడిగి నిర్ణయిస్తాను, చివరి మాట నాది."

1 — **నేనే నిర్ణయిస్తా**
"ఇది నేనే నిర్ణయిస్తున్నాను, కారణం ఇది."

ఎంచుకునే ముందు · నాలుగు ప్రశ్నలు

Quality	ఈ నిర్ణయం quality నిజంగా ఎంత ముఖ్యం?
Information	కావాల్సిన information ఎవరి దగ్గర ఉంది — నా దగ్గరా, team దగ్గరా?
Acceptance	Team మనస్ఫూర్తిగా ఒప్పుకోవడం ఎంత అవసరం?
Time	Time ఎంత ఉంది? చాలా మెట్లు సరిపోతే, వేగంగా అయ్యేదే ఎంచుకో.

EXAMPLE · కావ్య · fest కి venue

నిర్ణయం	Fest venue — college ground (stalls కి చోటు, కానీ వాన భయం) లేదా auditorium (వాన భయం లేదు, stalls కి చోటు లేదు). కావ్య మనసు ground వైపే.
నాలుగు ప్రశ్నలు	Quality చాలా ముఖ్యం · sound గురించి రాహుల్ కి, backdrop గురించి దివ్య కి, stalls గురించి కిరణ్ కి తన కంటే ఎక్కువ తెలుసు · ఆ venue మీద రోజంతా పరిగెత్తేది team అంతా · time కూడా ఉంది.
మెట్టు	3 · కలిసి నిర్ణయిద్దాం — fest రోజు వాన పడితే లోపలికి మారాలా వద్దా అనేది మాత్రం 1 · ఆ క్షణం నేనే.
ఒక line లో, పైకి	"ఈ నిర్ణయం మనం కలిసి తీసుకుందాం, హద్దులు budget, college permission. నాకు ground వైపు మొగ్గు ఉంది, అది దాచను." → ground, auditorium backup గా · "మన నిర్ణయం".

THIS WEEK రాబోయే three decisions · ఒక్కోదానికి ఒక మెట్టు

నిర్ణయం · నాలుగు ప్రశ్నల జవాబులు	మెట్టు	Team కి ఒక line లో ఏం చెప్తాను
	1 · 2 · 3 · 4	
	1 · 2 · 3 · 4	
	1 · 2 · 3 · 4	

SEND నొక్కే ముందు నా message అడుగుతున్నట్టు ఉందా, నిర్ణయం అప్పటికే అయిపోయిందా?

దాచిన మెట్టు

"ground కే వెళ్దాం, అందరికీ okay కదా?" — మొదటి మెట్టు మీద నిలబడి, మూడో మెట్టు మీద ఉన్నట్టు నటించడం. తెలిశాక, నువ్వు నిజంగా అడిగినా ఎవరూ మనసు విప్పరు.

చెప్పిన మెట్టు

"ఈ నిర్ణయం నేనే తీసుకుంటున్నాను" అని నేరుగా చెప్పినా సరే — ఒప్పుకోకపోయినా గౌరవంగా అనిపిస్తుంది. నిజాయితీగా చెప్పిన మొదటి మెట్టు, నటించిన మూడో మెట్టు కంటే ఎక్కువ నమ్మకం తెస్తుంది.

TWO RUNGS ఒకే ప్రశ్నలు, వేర్వేరు జవాబులు

ఒత్తిడి క్షణం · మొదటి మెట్టు

T20 World Cup final 2007, చివరి over — ధోని గారు ball ని జోగిందర్ శర్మ గారికి ఇచ్చారు. Time చాలా తక్కువ, field మీద information captain దగ్గరే, captain నిర్ణయాన్ని team ఒప్పుకోవడం cricket లో అలవాటే → మొదటి మెట్టు (మన reading). మనం result చూసి ఆ నిర్ణయాన్ని పొగడటం లేదు, ఏ మెట్టు అని మాత్రమే చూస్తున్నాం.

Time ఉన్నప్పుడు · మూడో మెట్టు

కావ్య venue — quality ముఖ్యం, information team దగ్గర, రోజంతా పరిగెత్తేది team, time ఉంది → కలిసి నిర్ణయిద్దాం. ఆ ground మీద చాలా కష్టపడ్డారు, కానీ ఎవరూ "కావ్య నిర్ణయం" అనలేదు, "మన నిర్ణయం" అన్నారు.

AFTER నిర్ణయం అయ్యాక · నేను చెప్పిన మెట్టు మీదే ఉన్నానా?

నిర్ణయం	చెప్పిన మెట్టు	నిజంగా ఆ మెట్టు మీదే ఉన్నానా?	Team ఏమంది

FEEDBACK PARTNER · వారం చివర్లో

తర్వాత ఆ నిర్ణయంలో ఉన్న ఒకరిని అడుగు — "నేను ఏ మెట్టు మీద ఉన్నానో మీకు ముందే clear గా తెలిసిందా, ఎక్కడైనా అడుగుతున్నట్టు మాత్రమే చేశానని అనిపించిందా?"

Team లేదా? College లోనో, ఇంట్లోనో, friends తోనో — ఒక trip లాంటి నిర్ణయం మీద ఇదే మెట్టుని ముందే చెప్పి, తర్వాత ఇదే ప్రశ్న అడుగు.

Tannenbaum, R., & Schmidt, W. H. (1958; HBR Classic, 1973). How to choose a leadership pattern. *Harvard Business Review* — a range of leader behaviours, from "decide and announce" to "let the team decide within limits"; a practical model, not a proven law. · Vroom, V. H., & Yetton, P. W. (1973). *Leadership and Decision-Making*. University of Pittsburgh Press — yes/no questions a leader asks before choosing how far to involve the team; time breaks the tie. · Ettling, J. T., & Jago, A. G. (1988). Participation under conditions of conflict: More on the validity of the Vroom-Yetton model. *Journal of Management Studies*, 25(1), 73–83 — one lab study, 40 five-person groups; a guide, not a formula. · ICC World Twenty20 final, New Wanderers Stadium, Johannesburg, 24 Sep 2007: last over, 13 needed off 6 with 1 wicket left; India won by 5 runs (ESPNcricinfo). Semi-final v Australia, Durban, 22 Sep 2007: M.S. Dhoni to ESPNcricinfo. M.S. Dhoni, BCCI.tv column ("Teamwork won India ICC World T20"). The Decision Ladder is Mental Gym's own tool, inspired by the models above. Kavya's fest is a composite example.