Feedback Planner

Feedback పని మీద పడితే పని బాగుపడుతుంది, మనిషి మీద పడితే తప్పులు ఆగవు, దాక్కుంటాయి.

ఎలా చేయాలి

1. ఈ వారం నీ team లో రెండు specific praises, ఒక correction ఎంచుకో. చెప్పే ముందే ఈ page మీద రాసుకో.
2. చూసింది — ఒక camera చూపించేంత exact గా. జరిగింది — దాని వల్ల పనిలో ఏం జరిగింది. ఇకపై — ఒక్క మార్పు, చివర్లో వాళ్ళనే అడుగు: "దీనికి నీకు ఏం help అవుతుంది?"
3. Praise కీ ఇవే అడుగులు. Correction మాత్రం ఎదురుగా, విడిగా — ఇది research కాదు, మన మాట, మామూలు మర్యాద.

EXAMPLE · సలీం · వెంకట్ · CORRECTION · canteen దగ్గర, విడిగా · ముందు తన భాగం: "సోమవారం అందరి ముందు అలా అనాల్సింది కాదు, sorry."	
చూసింది · ఏ step, ఏ time	సోమవారం రాత్రి ten forty కి, changeover లో label feeder check చేసే step జరగలేదు · checklist లో ఆ box ఖాళీగా ఉంది.
జరిగింది · పనిలో ఏం జరిగింది / జరగొచ్చు	ఒక్క పాత label కొత్త batch carton మీదికి వెళ్ళినా wrong label risk · QA batch మొత్తాన్ని hold లో పెడుతుంది.
ఇకపై · ఒక్క specific మార్పు	Line restart కి ముందు ఆ ఒక్క step నాకు చూపించి మొదలుపెడదాం.
"దీనికి నీకు ఏం help అవుతుంది?"	వెంకట్: rush లో checklist file office లో ఉంటుంది, station దగ్గరే ఒక చిన్న card ఉంటే బాగుంటుంది. · సలీం: ఎంత late అయినా ఆ step కి time తీసుకో, plant head కి నేను చెప్తాను.

EXAMPLE · PRAISE · తర్వాతి late changeover మర్నాడు	
చూసింది · ఏ step, ఏ time	నిన్న రాత్రి card మీద ప్రతి step tick చేశావు, feeder లో మిగిలిన ఆ two labels పట్టుకున్నావు.
జరిగింది · పనిలో ఏం జరిగింది / జరగొచ్చు	అందుకే batch ఏ hold లేకుండా వెళ్ళింది.
ఇకపై · ఒక్క specific మార్పు	Card idea నీదే, మిగతా lines కి కూడా పెడదాం.

నా PRAISE · 1 · ఎవరికి: _____	
చూసింది · ఏ step, ఏ time	
జరిగింది · పనిలో ఏం జరిగింది / జరగొచ్చు	
ఇకపై · ఒక్క specific మార్పు	

నా PRAISE · 2 · ఎవరికి: _____	
చూసింది · ఏ step, ఏ time	
జరిగింది · పనిలో ఏం జరిగింది / జరగొచ్చు	
ఇకపై · ఒక్క specific మార్పు	

నా CORRECTION · ఎవరికి: _____ · ఎక్కడ (విడిగా): _____	
చూసింది · ఏ step, ఏ time	
జరిగింది · పనిలో ఏం జరిగింది / జరగొచ్చు	
ఇకపై · ఒక్క specific మార్పు	
"దీనికి నీకు ఏం help అవుతుంది?"	

SWAP Page మీద label కనిపిస్తే → దాని బదులు ఏ step అని రాయి

label (మనిషి మీద)	step (పని మీద)
"నువ్వు careless"	→ "సోమవారం ten forty కి label feeder check step జరగలేదు"
"Great job"	→ "ప్రతి step tick చేశావు, ఆ two labels పట్టుకున్నావు"
	→
	→

FEEDBACK PARTNER · వారం చివర్లో

Correction చెప్పిన ఒకట్రెండు రోజుల తర్వాత ఆ మనిషినే అడుగు — "ఆ రోజు ఏం మార్చాలో మీకు clear గా అర్థమైందా, ఏ మాటైనా పని మీద కాకుండా మీ మీద పడినట్టు అనిపించిందా?"

Team లేదా? College లోనో, ఇంట్లోనో, friends తోనో — ఒకరి పనిలో నీకు నచ్చిన రెండు విషయాలు, ఒక suggestion, ఇదే page తో చెప్పి, ఇదే ప్రశ్న అడుగు.

Kluger, A. N., & DeNisi, A. (1996). The effects of feedback interventions on performance: A historical review, a meta-analysis, and a preliminary feedback intervention theory. *Psychological Bulletin*, 119(2), 254–284 — in more than a third of cases feedback lowered performance compared with no feedback; mostly older lab and field experiments on all kinds of feedback, not manager feedback alone. · Hattie, J., & Timperley, H. (2007). The power of feedback. *Review of Educational Research*, 77(1), 81–112 — classrooms; four levels (task, process, self-regulation, self); feedback about the self "is the least effective". · Parkes, J., Abercrombie, S., & McCarty, T. (2013). Feedback sandwiches affect perceptions but not performance. *Advances in Health Sciences Education*, 18(3), 397–407 — medical students. · Prochazka, J., Ovcari, M., & Durinik, M. (2020). Sandwich feedback: The empirical evidence of its effectiveness. *Learning and Motivation*, 71 — one small positive study. Praise in public, correct in private: common courtesy, not a research finding. The planner (చూసింది → జరిగింది → ఇకపై) is Mental Gym's own. Saleem's plant is a composite example.