Team Charter

దెబ్బతిన్న నమ్మకం ఒక్క speech తో తిరిగి రాదు, team ముందు రోజూ పాటించే ఒక్కో rule తో మెల్లగా వస్తుంది.

ఎలా చేయాలి

1. Team తో one hour కూర్చుని, అందరూ కలిసి జవాబులు రాయండి. నువ్వు ఒక్కరే రాసి పంపితే అది charter కాదు, notice అవుతుంది.
2. దాని పక్కనే, తర్వాతి deadline కి ఒక చిన్న plan కూడా రాయండి.
3. రాసుకున్న rule ని, ముందు నువ్వే పాటించు.

ప్రశ్న	మన జవాబు · అందరూ కలిసి
1 · మన goal ఏంటి?	
2 · Risk కనిపిస్తే · ఎక్కడ, ఎలా చెప్తాం?	
3 · ఏదైనా miss అయితే · ఏం చేస్తాం?	
4 · ఎవరైనా ఈ rules పాటించకపోతే · ఏం చేస్తాం?	
+ తర్వాతి deadline · ఒక చిన్న plan	

పేరు _____ పేరు _____ పేరు _____ పేరు _____

THREE SIGNS ఈ వారం · నా team కి నేను చూపించింది

Ability

నేను చేయగలనని చూపించిన ఒక పని — team estimate తో date ఇవ్వడం లాంటిది.

Benevolence

Risk చెప్పినవాళ్ళని కాపాడిన, ఒకరి మంచి కోసం నిలబడిన ఒక సందర్భం.

Integrity

రాసుకున్న rule ని, కష్టమైనా, ముందు నేనే పాటించిన ఒక సందర్భం.

FEEDBACK PARTNER · వారం చివర్లో

వారం చివర్లో, team లో ఒకరిని విడిగా అడుగు — "మనం రాసుకున్న charter లో, నేను నిజంగా పాటించనిది ఏదైనా ఉందని మీకు అనిపిస్తోందా?" వాళ్ళ జవాబు విను, defend చేసుకోవద్దు, thanks చెప్పు.

Team లేదా? College project group తోనో, room mates తోనో, ఇదే charter ఒక చిన్న page లో రాసుకుని, అందులో ఉన్న ఒకరిని ఇదే అడుగు.

Module 4 పూర్తయింది. Module 5 మొదలుపెట్టే ముందు, ఈ Team Charter ఒక వారం try చెయ్యి — ఒక module కి ఒక వారం ఇస్తే బాగుంటుంది.

Mayer, R. C., Davis, J. H., & Schoorman, F. D. (1995). An integrative model of organizational trust. *Academy of Management Review*, 20(3), 709–734. · Colquitt, J. A., Scott, B. A., & LePine, J. A. (2007). *Journal of Applied Psychology*, 92(4), 909–927 — 132 samples; connections, not causes. · Mathieu, J. E., & Rapp, T. L. (2009). *Journal of Applied Psychology*, 94(1), 90–103 — MBA team simulation; charter and plan together. · Dr A. P. J. Abdul Kalam, address to students, Kochi, 26 Sep 2003 (presidentofindia.gov.in) — the SLV-3 story as he recalled it. The four charter questions are Mental Gym's own. Ravi's team is a composite example.