Stage Check

గొడవ లేని team అంటే బలమైన team కాదు, గొడవని పనిగా మార్చుకున్న team బలమైన team.

ఎలా చేయాలి

1. ఈ వారం నీ team లో కనిపించిన signs కి tick పెట్టు.
2. ఎక్కువ ticks ఉన్న column — team ఆ stage కి దగ్గరగా ఉంది. Teams దాటిన stage లోకి మళ్ళీ వెళ్ళొచ్చు, అది సహజం.
3. Stage పేర్లు team ని అర్థం చేసుకోవడానికి, ఒక box లో పెట్టడానికి కాదు.

FORMING

- [ ] అందరూ leader వైపే చూడటం
- [ ] ప్రశ్నలు లేని మర్యాద
- [ ] roles, budget clear గా లేవు

leader: మర్యాద వెనక ప్రశ్నలు బయటికి తీయి

STORMING

- [ ] group chat లో పదునైన messages
- [ ] role / budget మీద వాదన
- [ ] ఎవరో పట్టించుకోవట్లేదనే feeling

leader: గొడవని మనిషి నుంచి పని మీదకి

NORMING

- [ ] రాసుకున్న rules
- [ ] ఒకరికొకరు నేరుగా చెప్పడం
- [ ] నిర్ణయాలు meeting లో

leader: కుదిరిన మాటల్ని రాసి పెట్టు

PERFORMING

- [ ] అడగకముందే updates
- [ ] problem వస్తే అదే రోజు fix
- [ ] ఒకరి పని ఇంకొకరు అందుకోవడం

leader: పక్కకి తప్పుకో

ADJOURNING

- [ ] wrap-up meeting
- [ ] thanks · ఒక్కొక్కరికీ
- [ ] notes తర్వాతి team కి

leader: సరిగ్గా ముగించు

READ నా team ఇప్పుడు ఏ stage కి దగ్గరగా ఉంది, ఎందుకు?

MIDPOINT RESET ఒక project · సగం దారిలో 30 నిమిషాలు

Project · మొదలైన రోజు

Deadline

సరిగ్గా మధ్యలో ఉన్న date · calendar లో mark చేశాను ✓

Reset meeting agenda · 30 min

1. ఇప్పటిదాకా ఏం చేశాం? (10 min)
2. మొదటి plan లో ఏది ఇక పని చేయదు? (10 min)
3. మిగతా సగానికి · ఒక్కొక్కరి పని, ఒక్కొక్కరి date (10 min)

FEEDBACK PARTNER · వారం చివర్లో

వారం చివర్లో, team లో ఒకరిని అడుగు — "మన team ఇప్పుడు ఏ stage లో ఉన్నట్టు మీకు అనిపిస్తోంది, ఎందుకు?" వాళ్ళ జవాబుని నీ ticks తో పోల్చి చూడు. ఇద్దరూ వేరే stages చెప్తే, ఆ తేడానే ఒక మంచి చర్చ.

Team లేదా? College లోనో, ఇంట్లోనో, friends తోనో కలిసి చేస్తున్న ఏదైనా ఒక పని తీసుకుని, ఇదే Stage Check వేసి, అందులో ఉన్న ఒకరిని ఇదే అడుగు.

Tuckman, B. W. (1965). Developmental sequence in small groups. *Psychological Bulletin*, 63(6), 384–399 — a review of 50 articles, mostly therapy and training groups. · Tuckman, B. W., & Jensen, M. A. C. (1977). *Group & Organization Studies*, 2(4), 419–427. · Gersick, C. J. G. (1988). Time and transition in work teams. *Academy of Management Journal*, 31(1), 9–41 — 8 project teams, a small but influential study. The signs and leader moves here are Mental Gym's practical reading. Kavya's fest team is a composite example.