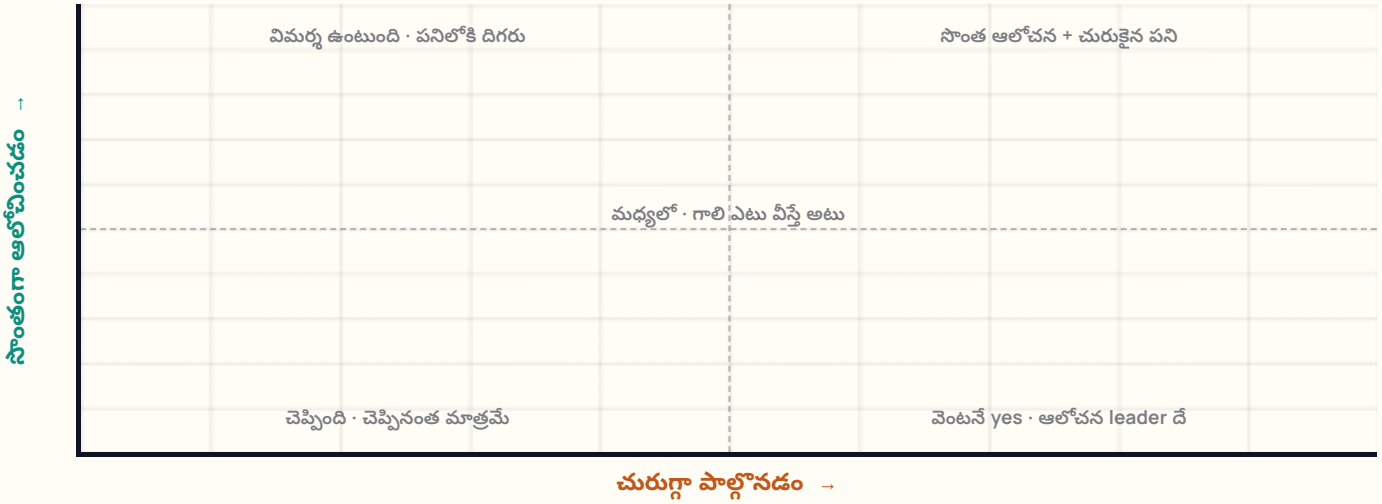
Team Follower Map

మంచి follower అంటే అన్నిటికీ yes కాదు, అన్నిటికీ no కాదు, నిజం చెప్పి, ఆ పనిని తమ భుజాన కూడా వేసుకునేవాళ్ళు.

ఎలా చేయాలి

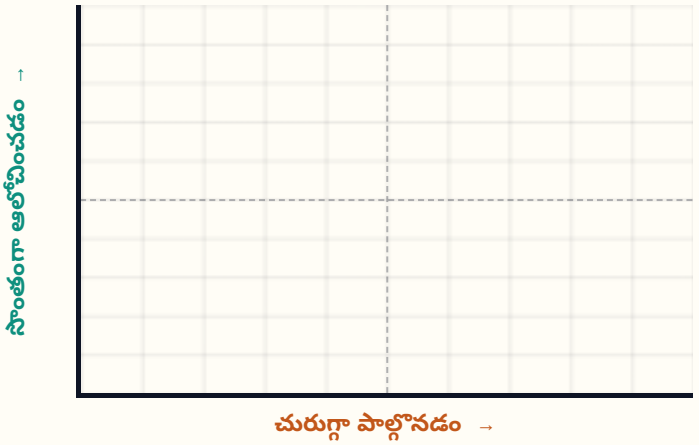
1. Team లో ఒక్కొక్కరిని, గత 2 వారాల్లో వాళ్ళు చేసిన ఒక నిజమైన పనిని బట్టి grid మీద పెట్టు — మనిషిని బట్టి కాదు.
2. ప్రతి పేరు పక్కన, ఇంకొంచెం ఆలోచన కోసమో, ఇంకొంచెం చొరవ కోసమో, ఈ వారం అడిగే ఒక్క ప్రశ్న రాయి.
3. ఇది ఒక అద్దం, label కాదు — వచ్చే నెల అదే మనిషి వేరే మూలలో ఉండొచ్చు.



MAP పేరు · పని · grid లో ఎక్కడ · ఈ వారం ఒక్క ప్రశ్న

పేరు	గత 2 వారాల్లో ఒక నిజమైన పని	grid లో ఎక్కడ?	ఈ వారం అడిగే ఒక్క ప్రశ్న	ఏం జరిగింది?
కార్తీక్	Payment feature · Thursday కి ready అన్నాడు	వెంటనే yes	"ఇందులో ఏది విరగొచ్చు?"	ఇంకో రోజు కావాలన్నాడు

MIRROR నేను · నా boss తో · ఈ grid మీద నిజాయితీగా ఒక mark



నా mark ఎక్కడ పెట్టాను, ఎందుకు?

ప్రశ్నతో పాటు ఒక దారి కూడా చూపించే ఒక్క situation · ఈ వారం

FEEDBACK PARTNER · వారం చివర్లో

Team లో ఒకరిని అడుగు — “మన meetings లో ఏదైనా సమస్య కనిపిస్తే, నాకు నేరుగా చెప్పొచ్చని మీకు నిజంగా అనిపిస్తుందా?” వాళ్ళ జవాబుని నీ map తో పోల్చి చూడు: _____

Team లేదా? College లోనో, ఇంట్లోనో, friends తోనో చేసిన ఒక group పనిలో నీ mark పెట్టుకుని, అందులో నీతో ఉన్న ఒకరిని అడుగు — “అప్పుడు నేను yes మాత్రమే అన్నానా, ప్రశ్నలు మాత్రమే అడిగానా, దారి కూడా చూపించానా?”

Kelley, R. E. (1988). In praise of followers. *Harvard Business Review*, 66(6), 142–148. · Kelley, R. E. (1992). *The Power of Followership*. Doubleday. — the two dimensions are widely used; the five types were never rigorously validated, so use them as a mirror, not a test. Grid redrawn in Mental Gym's own design “after Kelley”; the questions are Mental Gym's own, not Kelley's questionnaire. Ravi's team is a composite example.