Four-Part Planner

నీ team నిన్ను ఎంత గొప్పగా చూస్తుందో కాదు, నీ వల్ల వాళ్ళు ఎంత ఎదిగారో, అదే అసలు కొలత.

ఎలా చేయాలి

1. ఈ వారం, ఒక్కో box కి ఒక్క చిన్న పని రాసి, చేసి చూడు.
2. చేసిన రోజు, ఏం జరిగిందో ఒక line రాసుకో.
3. కింద ఇంకో line: ఈ వారం team కి ఇచ్చిన ఒక్క మాటని తప్పకుండా నిలబెట్టుకో.
4. వారం చివర్లో page 2 లోని రెండు ప్రశ్నలు.

1 · ఆదర్శంగా ఉండటం

team నుంచి ఏం ఆశిస్తావో, అదే ముందు నువ్వు చేయడం.

ఉదా: "meetings time కి మొదలవ్వాలి" అంటే, నువ్వే ముందు time కి రావడం.

ఈ వారం నా పని · ఎప్పుడు · ఏం జరిగింది

2 · ఒక అర్థం చూపించడం

ఈ పని ఎందుకు ముఖ్యమో, ఎవరి జీవితం మారుతుందో చెప్పడం.

ఉదా: ఈ release తో ఒక చిన్న shop owner కి ఏం సులభమవుతుందో team కి చెప్పడం.

ఈ వారం నా పని · ఎప్పుడు · ఏం జరిగింది

3 · ఆలోచింపజేయడం

"ఎప్పుడూ ఇలాగే చేస్తున్నాం" అనే పనుల్ని, "ఇంకోలా చేయగలమా?" అని అడగడం.

ఉదా: ఒక పాత process గురించి team ని ఒక్క ప్రశ్న అడగడం, team ప్రశ్నల్ని welcome చేయడం.

ఈ వారం నా పని · ఎప్పుడు · ఏం జరిగింది

4 · ఒక్కొక్కరిని పట్టించుకోవడం

ఒక్కో మనిషి ఎదుగుదలనీ విడిగా చూడటం.

ఉదా: ఒకరితో 10 నిమిషాలు — "వచ్చే ఆరు నెలల్లో నువ్వు ఏం నేర్చుకోవాలనుకుంటున్నావు?"

ఈ వారం నా పని · ఎప్పుడు · ఏం జరిగింది

SERVE FIRST వారం చివర్లో, నన్ను నేను అడిగే ప్రశ్న

"ఈ వారం నా వల్ల ఎవరైనా కొంచెం ఎదిగారా? ఎవరు, ఎలా?"

KEEP YOUR WORD Team కి ఇచ్చిన మాటల list — నిలబెట్టుకున్నానా?

నేను ఇచ్చిన మాట _____

_____

కల చూపించడం ముఖ్యమే, కానీ ఇచ్చిన మాట నిలబెట్టుకోవడం దానికి పునాది.

FEEDBACK PARTNER · వారం చివర్లో

నీతో పని చేసే ఒకరిని అడుగు — "ఈ వారం నా నుంచి మీకు నిజంగా ఉపయోగపడిన ఒక్క విషయం ఏంటి?" వాళ్ళ జవాబు: _____

> **Team లేదా?** College లోనో, ఇంట్లోనో, friends తోనో, నువ్వు నడిపించే ఏ పనిలోనైనా ఇదే చెయ్యి.

Burns, J. M. (1978). *Leadership*. Harper & Row. · Avolio, B. J., Waldman, D. A., & Yammarino, F. J. (1991). Leading in the 1990s: The four I's of transformational leadership. *Journal of European Industrial Training*, 15(4). · Judge, T. A., & Piccolo, R. F. (2004). *Journal of Applied Psychology*, 89(5), 755–768. · Greenleaf, R. K. (1970). *The Servant as Leader*. · Hoch, J. E., Bommer, W. H., Dulebohn, J. H., & Wu, D. (2018). *Journal of Management*, 44(2), 501–529. · Kautilya's Arthashastra 1.19.34 (paraphrased). · Kaira District Co-operative Milk Producers' Union (1946); NDDB; Government of India (PIB). The four-part labels here are Mental Gym's Telugu paraphrase.