Situation Reader

ఒకే మనిషికి కూడా, ఒక పనిలో direction కావాలి, ఇంకో పనిలో freedom కావాలి.

ఎలా చేయాలి

1. నీ team లో ముగ్గురిని, ఒక్కొక్కరికి ఈ వారం ఉన్న ఒక పనిని ఎంచుకో — label మనిషికి కాదు, పనికి.
2. పని ఎంత clear, ఈ పనిలో skill, will — ఒక్కోదానికి తక్కువ / మధ్యస్థం / ఎక్కువ రాయి.
3. కింద ఉన్న grid చూసి, direction · support · involve · stretch లో ఏది ఇవ్వాలో ఎంచుకో.

Skill తక్కువ · Will ఎక్కువ GUIDE — చేసి చూపించు, checklist ఇవ్వు, చిన్న risks సొంతంగా తీసుకోనివ్వు.	**Skill ఎక్కువ · Will ఎక్కువ** DELEGATE — పని అప్పగించి, పక్కకి తప్పుకో, అవసరమైతే మాట్లాడటానికి అందుబాటులో ఉండు.
Skill తక్కువ · Will తక్కువ DIRECT — ఏం చేయాలో clear గా చెప్పు, deadlines పెట్టు, దగ్గరగా follow up చెయ్యి, అసలు అడ్డు ఏంటో కనుక్కో.	**Skill ఎక్కువ · Will తక్కువ** EXCITE — ఆదేశాలు కాదు, వాళ్ళని ఏది కదిలిస్తుందో అడిగి, మళ్ళీ పనితో connect చెయ్యి. Will తక్కువ అంటే బద్ధకం కాదు, కారణం కనుక్కో.

MAP ముగ్గురు · మూడు పనులు

	మనిషి	ఈ వారం పని	పని ఎంత clear?	Skill	Will	నేను ఇచ్చేది
EG	స్వాతి	Gold loan process	కొత్త process	తక్కువ	ఎక్కువ	Guide: ఒక file చేసి చూపించు, checklist
1						
2						
3						

CHECK నాలుగు రకాల సహాయం — ఎవరికి ఏది తక్కువైంది?

Direction
ఏం, ఎలా, ఎప్పటిలోగా — స్పష్టంగా.

Support
పని విసుగ్గానో, ఒత్తిడిగానో ఉన్నప్పుడు పట్టించుకోవడం.

Involve
నిర్ణయాల్లో వాళ్ళ ideas అడగడం.

Stretch
పెద్ద goal, "నువ్వు చేయగలవు" అనే నమ్మకం.

FEEDBACK PARTNER · వారం చివర్లో

ఆ ముగ్గురిలో ఒకరిని అడుగు — "ఈ పనిలో నా నుంచి మీకు ఇంకా ఏం కావాలి, ఇంకొంచెం direction ఆ, ఇంకొంచెం freedom ఆ?" వాళ్ళ జవాబు నీ map తో పోల్చు: _____

> **Team లేదా?** College project group లోనో, ఇంట్లో ఒక పని అప్పగించేటప్పుడో, ఇదే చెయ్యి.

ఇది ఆలోచించడానికి ఒక tool, formula కాదు — ఈ రకం ఆలోచనల్ని research పరీక్షించినప్పుడు results అన్నీ ఒకేలా రాలేదు.

House, R. J. (1971). A path-goal theory of leader effectiveness. *Administrative Science Quarterly*, 16(3), 321–339. · House, R. J. (1996). Path-goal theory of leadership: Lessons, legacy, and a reformulated theory. *Leadership Quarterly*, 7(3), 323–352. · Landsberg, M. (1996). *The Tao of Coaching* (skill/will matrix; a practitioner coaching tool). · The situational idea goes back to Hersey & Blanchard (1969); Thompson, G., & Vecchio, R. P. (2009), *Leadership Quarterly*, 20(5), 837–848, found limited support for fixed prescriptions. Lakshmi garu's branch is a composite example. This sheet is Mental Gym's own tool.