Style Mirror

Leader ఉన్నప్పుడు జరిగే పని control, leader లేనప్పుడు కూడా జరిగే పని culture.

ఆదేశించే దారి

అన్నీ leader ఒక్కరే నిర్ణయిస్తారు, ఆదేశాలుగా చెప్తారు. Time తక్కువ ఉన్నప్పుడు వేగం, ఎక్కువైతే మౌనం, చిరాకు.

అందరినీ అడిగే దారి

Group తో చర్చించి, options ఇస్తారు. మొదలవ్వడం నెమ్మది, leader లేకపోయినా పని ఆగదు.

వదిలేసే దారి

Leader ఉంటారు, కానీ direction ఇవ్వరు. Freedom ఇవ్వడం వేరు, మాయమైపోవడం వేరు.

WATCH ఒక leader ని ఎంచుకో — boss, teacher, captain, ఇంట్లో పెద్దవాళ్ళు: _____

	నిర్ణయాలు ఎవరు తీసుకున్నారు?	సమస్య వచ్చినప్పుడు ఎలా మాట్లాడారు?	వాళ్ళు లేనప్పుడు group ఏం చేసింది?	ఏ style కి దగ్గర? (ఆదేశించే · అందరినీ అడిగే · వదిలేసే)
EG	Venue, timings అన్నీ captain ఒక్కరే	"ఎవరు చేశారు?" అని అందరి ముందు గట్టిగా	Practice కి సగం మంది రాలేదు	ఆదేశించే
Day 1				
Day 2				
Day 3				
Day 4				
Day 5				
Day 6				
Day 7				

MIRROR ఇప్పుడు అవే మూడు ప్రశ్నలు, నా గురించి

నా team లో నిర్ణయాలు ఎక్కువగా ఎవరు తీసుకుంటున్నారు?

సమస్య వచ్చినప్పుడు నా మొదటి మాట సాధారణంగా ఏది?

నేను లేనప్పుడు team ఏం చేస్తుంది?

FEEDBACK PARTNER · వారం చివర్లో

నీతో పని చేసే ఒకరిని అడుగు — "నేను లేనప్పుడు, మన పని ఎలా నడుస్తుంది?" వాళ్ళ జవాబు నువ్వు రాసుకున్న దానితో పోల్చి చూడు.

ONE SHIFT వచ్చే వారం నేను మార్చే ఒక్క విషయం

Team లేదా? College లోనో, ఇంట్లోనో, friends తోనో, నువ్వు నడిపించిన ఏదైనా ఒక పని గురించి ఇదే అడుగు.

Lewin, K., Lippitt, R., & White, R. K. (1939). Patterns of aggressive behavior in experimentally created "social climates." *Journal of Social Psychology*, 10(2), 271–299. — a small, early study with children; treat it as a mirror, not a law. · Skogstad, A., Einarsen, S., Torsheim, T., Aasland, M. S., & Hetland, H. (2007). The destructiveness of laissez-faire leadership behavior. *Journal of Occupational Health Psychology*, 12(1), 80–92. — correlational. Kavya's team is a composite example.