5-Day Time Audit

నా వారం అసలు ఎక్కడికి వెళ్తోంది? — Star performer నుంచి leader దాకా.

ఎలా చేయాలి

1. ఈ వారం five working days, ప్రతి రోజు చివర్లో, ఆ రోజు గంటల్ని మూడు columns లో రాయి.
2. ఆ రోజు నువ్వే స్వయంగా చేసిన పెద్ద పని ఏంటో, ఒక్క మాటలో పక్కన రాయి.
3. Five days అయ్యాక totals చూసి, page 2 లో ఒక్క పనిని నేర్పించి అప్పగించడానికి ఎంచుకో.

DOING

నువ్వే చేసిన పని.

bug fix చేయడం, bill వేయడం, report రాయడం

MANAGING

పని సరిగ్గా జరిగేలా చూసిన పని.

plan వేయడం, పని పంచడం, follow up చేయడం

LEADING

మనుషుల మీద, direction మీద పెట్టిన time.

one-on-ones, నేర్పించడం, ఎందుకు చేస్తున్నామో చెప్పడం

రోజు	ఈ రోజు నేనే చేసిన పెద్ద పని	DOING h	MANAGING h	LEADING h
Day 1		☐	☐	☐
Day 2		☐	☐	☐
Day 3		☐	☐	☐
Day 4		☐	☐	☐
Day 5		☐	☐	☐
	మొత్తం గంటలు			

SKILLS

Fix చేయడం నుంచి → నేర్పించడం, plan, feedback.

TIME

Laptop మీద గంటలు నుంచి → one-on-ones, plans, team కి అడ్డొచ్చేవి clear చేయడం.

VALUES

నేను చేసిన పని నుంచి → నా వల్ల జరిగిన పని.

Team లేదా? College project లోనో, ఇంట్లోనో నీ రోజుని ఇదే మూడు columns లో రాయి — అన్నీ నువ్వే చేసేస్తున్న పనులు Doing లోకి వెళ్తాయి.

Q1 Doing column లో, ఇంకొకరు నేర్చుకుని చేయగలిగే ఒక్క పని ఏది?

PLAN నేర్పించి అప్పగించు — వచ్చే వారం

ఎవరికి నేర్పిస్తాను

ఎప్పుడు, ఎంతసేపు కూర్చుంటాను

వాళ్ళు ఎంత వరకు సొంతంగా decide చేయొచ్చు (limit)

ఆ limit దాటితేనే నా దగ్గరికి వచ్చేది

ఎప్పుడు check చేస్తాను

మొదటిసారి రెండింతలు time పడుతుంది — అది నష్టం కాదు, ఆ తర్వాత ప్రతిసారీ వచ్చే లాభం.

MYTH CHECK Linda Hill గారు చెప్పిన myths లో మూడు — నేను ఎంతవరకు నమ్ముతున్నాను?

Title వచ్చింది కాబట్టి నా మాట చెల్లుతుంది.
నిజానికి: మాటకి బరువు character, పని మీద పట్టు, నమ్మకంతో వస్తుంది.
☐ అవును ☐ కొంచెం ☐ లేదు

Team ని గట్టిగా control చేస్తేనే పని జరుగుతుంది.
నిజానికి: control తో మాట వింటారు, నమ్మకంతో మనసు పెట్టి పని చేస్తారు.
☐ అవును ☐ కొంచెం ☐ లేదు

ఒక్కొక్కరితో మంచి relationship ఉంటే చాలు.
నిజానికి: అందరినీ ఒక team గా కలిపి, ఒకే దారి చూపించడం కూడా నీ పనే.
☐ అవును ☐ కొంచెం ☐ లేదు

FEEDBACK PARTNER · ఈ STEP SKIP చేయకు

నీ audit ని ఒక friend కో colleague కో చూపించి అడుగు — "నేను ఏ పని పట్టుకుని వదలట్లేదని నీకు అనిపిస్తుంది?" వాళ్ళు ఏమన్నారో రాయి.

Benson, A., Li, D. & Shue, K. (2019). Promotions and the Peter Principle. *Quarterly Journal of Economics*, 134(4). · Charan, R., Drotter, S. & Noel, J. (2001). *The Leadership Pipeline*. · Hill, L. A. (2007). Becoming the Boss. *Harvard Business Review*; Hill, L. A. (1992). *Becoming a Manager*.